

总编: 李亚东 副总编: 刘雨轩 责任编辑: 亓彦涛 田春雨 孙庆东 孙国臣 孙亚光 张恩来 明艳玲 (按姓氏笔画多少排序)

驻蒙古国大使馆经济商务参赞处与龙建股份蒙古国项目开展“不忘初心、牢记使命”主题教育党建共建活动

(龙建股份 魏旭东)10月22日,中国驻蒙古国大使馆经济商务参赞处与龙建股份蒙古国项目在乌兰巴托联合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育党建共建活动。使馆第三党支部书记、经济商务参赞宋学军,一等秘书王敏,随员庆格乐;龙建二公司总经理助理李志武,市场开发部副部长金锐,驻蒙古国办事处主任李世刚,第六项目党支部书记宣果,总工程师尚伟出席活动。

会上,李志武向宋学军参赞详细介绍了龙建股份在蒙古国市场总体经营布局及蒙古一期、二期项目建设情况。

会上,与会人员共同观看了龙建股份、龙建二公司企业宣传片以及蒙古二期项目施工视频,杜宣果对项目党建工作,特别是主题教育开展情况,标准化支部建设情况和幸福项目部建设情况进行汇报。

李志武表示,作为黑龙江省建设投资集团旗下国有控股上市公司,龙建路桥股份有限公司是目前中国东北地区最具实力、最具规模的大型综合建设集团之一,在国内交通基础设施建设领域享有极高声誉,进军蒙古国路桥建设市场,是龙建股份聚焦全球化经营视野,积极响应“一带一路”倡议,践行中国企业“走出去”发展战略,构建全球化经营网络的重大举措。自2015年起,龙建股份凭借雄厚的科技创新实力和丰富的施工管理经验,以阿尔泰至达尔维公路工程、托僧曾各乐十字路口-诺木热各-曾各逆方向公路项目等工程项目为依托,展示“中国速度”,输出“中国标准”,在激烈的蒙古交通建设市场竞争中,树立了企业“有实力、能创新、重诚信、敢担当”的良好形象,赢得了蒙古国政府和当地人民的高度称赞。下一步,蒙古国项目将以党建共建活动为契机,在共建交流中夯实基础,强化举措,不断探索构建“融合式”海外党建工作新模式,以高质量的海外党建引领海外经营的高质量发展,为践行“一带一路”倡议做出国有企业的贡献。

宋学军参赞就加强海外党建,发挥中资企业党建优势,推动“一带



一路”倡议,为与会人员讲授了一堂生动的党课。宋学军指出,多年来,龙建股份坚守初心,切实履行国企使命担当,深入践行“走出去”发展战略,积极投身“一带一路”伟大倡议,在蒙古国交通基础设施建设领域取得了丰硕业绩和喜人成果,为助力“中蒙俄经济走廊”建设作出了重要贡献。本次活动既是对新时期政企间共同开展党建工作的一项有益探索,更是聚焦“一带一路”海外工程建设,推动海外党建工作的有益尝试。希望龙建股份在蒙古国市场后续开发经营、项目管理上,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,以深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,以更加扎实的海外党建工作推动企业海外经营发展。

建工集团与江西省建工集团开展对标学习

(建工集团 康宇乾)为促进集团精细化管理水平不断提升,学习和借鉴兄弟单位的管理方法和管理经验,11月1日,黑龙江建工集团党委书记、董事长陆要武带领集团全体领导班子成员及相关部门负责人前往江西南昌,同江西省建工集团开展对标考察学习。

江西省建工集团有限责任公司有着近六十年发展历程,是江西省属大型国有建筑施工企业,其前身为成立于1952年的江西省建筑工程局,具有房屋建筑工程总承包特级、市政公用工程施工总承包壹级、公路工程施工总承包壹级等多项资质以及对外承包工程和劳务合作经营权,是全国500强、全国建筑业50强、江西省10强企业。

此次对标考察学习是以同行企业江西省建工集团为对象,通过比较、分析、判断,切实认清黑龙江省建工集团在行业中的定位,查找自身在企业管、项目管理等方面存在的问题和不足,借鉴江西省建工集团的成功经验和先进做法,不断提升自身的管理水平和发展质量。

座谈会上,江西省建工集团党委书记、董事长周才分别就江西建工的改革发展历程、党建工作、投资经营、人力资源管理、安全管理、质量管理、财务管理等方面的先进经验和做法作了详细介绍。随后,黑龙江建工集团领导分别就各自分管领域工作与相关人员进行交流。集团考察学习组还在江西省建工集团党委书记黄立刚的陪同下,赴江西建工第三建筑工程有限公司召开对标考察学习会议。

陆要武表示,江西省建工集团具有超前的经营理念,科学的管控模式,两个集团的业务范围相似,企业属性相同。下一步,集团将进一步梳理江西省建工集团的先进经验和做法,认真学习、消化、吸收,指导集团工作,提升集团管理水平,切实解放思想,细化目标,使各项工作水平再上新台阶。双方领导表示,要建立长期合作关系,进一步加强沟通和交流,实现合作共赢、共谋发展之路。



水利水电集团组织开展技术观摩学习交流

(水利水电 侯连权)10月30日,省水利水电集团组织各权属企业赴同江市三村灌区工程项目观摩学习。水利水电集团党委书记、董事长、总工程师韩国祥,总经理助理郑喜财出席观摩活动,各权属企业总工程师及技术骨干20余人参加观摩学习。本次观摩旨在促进先进施工管理经验的学习交流,推广装配式技术在工程建设中的应用,以“四新技术”提升施工质量,加快施工进度,强化集团高质量发展的技术支撑。

同江市三村灌区工程由二公司承建,工程造价1.57亿元,工期728天,灌溉面积18.44万亩,目前已超额完成业主单位下达的节点目标和阶段目标。工程建设之初,采用大型生产车间集中生产C50F200混凝土矩形槽,自主开发制作模具,调配外加剂及选用绿色节能锅炉和燃烧材料,有效提升了施工质量,缩短了施工工期,此举在集团内尚属首次。项目厂区“四化”建设和绿色施工等方面均达到绿色施工标准化要求,在全省灌区施工中起到了标杆作用,有效推动了集团品牌建设。观摩组一行对预制矩形槽生产流程和铺装样板段进行观摩,李延革详细介绍了模板制作加工要求,高强度混凝土材料选择,外加剂配制研发,绿色节能锅炉和燃烧材料、构配件蒸汽养生工艺以及混凝土矩形槽安装等施工流程。随后,观摩组就施工工艺重点应用的推广与实施进行交流探讨。

(龙建股份 于文亮)11月5日,龙建股份暨路桥集团“盛世逐新·悦赢未来”第五届职工体育运动会会在龙建体育馆开幕,龙建股份领导孙国臣、陈彦君、佟广辉、张文宝及各单位党政领导出席开幕式,龙建股份工会办负责人于文亮主持开幕式。

正值龙建股份卓悦文化发展中心成立四周年之际,本届运动会作为卓悦嘉年华系列活动,注入了新的主题元素,由公司工会主办,龙建三公司、源铭公司协办。在接下来的两周时间里,机关及权属单位共有23个代表队参加篮球、羽毛球、乒乓球、拔河、棋牌类5大项、16个小组的激烈角逐,最终将决出66个奖项。他们将通过精彩表现,用力量与激情来演绎龙建有实力、能创新、重诚信、敢担当的企业精神内涵。

各单位检阅队伍悉数亮相,精神抖擞、整齐划一,远在雪域高原的拉萨建设首次派人参加检阅,受到在场兄弟单位的热烈欢迎。

龙建股份副总经理佟广辉代表党政班子致辞,他强调,全体裁判员要认真负责、公正执法,维护体育竞赛的公平、公正,确保竞赛质量;全体运动员为增进友谊而竞技,为夺取佳绩而拼搏,不畏强手,敢赛敢拼,赛出凝聚力、赛出战斗力,赛出路桥人特有的风采!组委会成员和工作人员要精心组织,热情服务,恪尽职守办好此次赛事。

龙建股份党委副书记、纪委书记孙国臣宣布开赛。随后,一场惊心动魄的拔河比赛率先开始。

龙建股份举行“盛世逐新·悦赢未来”卓悦嘉年华启动仪式暨第五届职工体育运动会开幕式



水利水电集团2019年度第二次质量安全检查工作圆满结束

(水利水电集团 杨禹)近日,省水利水电集团组织开展2019年度第二次质量安全检查工作。集团党委委员、董事、总工程师韩国祥,总经理助理郑喜财分别带领检查组,先后对各权属企业的在建项目进行检查,进一步规范质量安全行为,全面推进各项制度的建立和落实,防止质量安全事故发生。集团技术中心和企管工程部相关人员参与检查。

检查组通过查阅资料和查看施工现场等方式,全面检查了各权属企业履行工程质量职责和安全生产主体责任落实情况,并按照集团下发的《黑龙江省水利水电集团质量检查评分标准(试行)》、《黑龙江省水利水电集团安全质量检查评分标准(试行)》对各单位被检项目进行评分,共检查6个项目,下发12份整改通知书,要求其限期整改。

检查组指出,质量安全检查工作的开展,是企业安全生产主体责任落实的重要手段。随着各权属企业对质量安全管理工作的重视程度逐年提高,进一步实现宏观管控和细节管理,把质量安全管理工作落到实处。大型灌区项目对施工进度要求更高,务需清晰管理思路,建立健全组织架构,量化人材机指标,突出风险管控,做到财务管理规范化、合同管理合法化、施工管理标准化,真正树立国有龙头企业的标杆。项目管理人员要进一步提高认识,各司其职,增强活力,落实各项措施,抓好质量管理。在施工中,要严格按照设计要求,实行工程质量责任制,要做好施工前的技术交底工作,明确质量要求,要做好质量通病预防工作,采取质量预控措施,要做好每道工序质量的检查工作,严格做到“三检制”,确保每道工序合格。

检查组强调,各权属企业要提前做好冬季施工准备工作,编制专项方案,制定防冻、防滑、防烟气中毒等专项措施,增加安全防护设施设置,避免机械伤害、高处坠落、烟气中毒、交通事故等高发事故的发生。要严格按照冬季施工标准进行施工建设,确保工程质量,进一步加强教育培训,重视三级安全教育和技术交底工作,坚决遏制重特大安全生产事故的发生。



正心诚意

贯彻落实建投集团经济工作会议精神 权属企业下一步这样干!(二)

龙创集团党委书记 董事长 张成仁

海南分公司党总支书记 总经理 李广胜

建投集团召开的2019年前三季度经济运行通报会议,是各权属企业亮数字、亮业绩,亮作为的通报会,是鼓舞干劲奋力攻坚的动员会。龙创集团将认真学习贯彻会议精神,深入贯彻落实建投集团各项工作部署,聚焦年度任务指标不动摇,凝心聚力加速冲刺“全年红”目标。同时,坚定不移全面深化改革,践行高质量发展要求,充分释放省内地产板块引领创效作用。

设计理念,从项目源头做好规划设计。中小镇项目设计中注重建筑与自然的对话,精心研发合院与合院户型产品,实现家家有院院有院。在与农业产业主题相契合的同时,延伸农业绿色产业特色,提升项目整体品质和城市形象,打造集“新农业产业、旅游”于一体的科技交流示范区,提升企业品牌文化核心竞争力,实现规划设计的经济效益、社会价值、生态属性相统一。

集团上下通力合作,解决突破制约停缓建项目启动的诸多瓶颈问题。重新启动盘活龙创新世纪(原国贸大厦)项目,5月份实现开工建设,开盘销售。下一步将重点加大A区去化力度,快速高效组织施工,力争B区、C区、D区尽快完成预售形象节点。正式启动安小D区项目征拆工作,9月6日成功召开征收拆迁动员大会,目前已有2052户居民完成交房手续,正在有序签订拆迁协议。下一步将全力以赴赴定政府部“加大征拆力度,确保实现完成既定征拆目标。引进交投集团作为中以小镇项目战略投资人,规划设计等前期工作正有序推进,年底前力争完成土地获取前的各项工作。完成丽水丽湾半岛项目2#地块二批次主体验收,正在加快外立面工程施工,下一步将做好3#地块规划设计并按预期开工建设。

强化公司法人治理能力建设。加强专委会、董事会、经理层和监事会建设,建立健全权责对等、运转协调、有效制衡的决策执行监督机制,在配齐配强“三会一层”的基础上,强化各治理主体履职能力建设。重点是建设规范高效的董事会,围绕落实和维护董事会依法行使重大决策、选人用人、薪酬分配等权利,加强董事会履职能力建设,确保授权放权接得住、用得好,保障经理层经营自主权,把董事会依法规范运作与发挥经理层作用,特别是发挥职业经理人作用紧密结合,真正实现经理层对董事会负责,形成董事会决策、经理层执行、监事会监督的法人治理结构,使决策权和执行权有效分离,保证决策的科学性和执行的有效性。

深入推进三项制度改革,以构建现代人力资源管理体系为目标,以建立健全激励约束机制为切入点,实行差异化薪酬制度和全员绩效考核制度,按绩效考核结果进行末位淘汰,促进员工能进能出;按综合绩效考核排名前10%实行职务和岗位级别升降,畅通干部能上能下通道,按绩效考核评分发放绩效工资,实现收入能增能减。下步中以项目公司组建将实行全员市场化选聘,签订劳动合同、岗位合同,实行“双合同”契约化管理,约定聘任岗位、期限、权限、业绩目标、薪酬待遇,激励约束等,基本与市场接轨。针对干部队伍建设欠账,龙创集团将全盘谋划人才匹配,研究探索全员职业化进程,转变体制,完善机制,完善市场化经营机制,提高人力资源配置效率,打造高素质干事创业团队,奋力开创企业高质量发展新局面。

深入推进三项制度改革,以构建现代人力资源管理体系为目标,以建立健全激励约束机制为切入点,实行差异化薪酬制度和全员绩效考核制度,按绩效考核结果进行末位淘汰,促进员工能进能出;按综合绩效考核排名前10%实行职务和岗位级别升降,畅通干部能上能下通道,按绩效考核评分发放绩效工资,实现收入能增能减。下步中以项目公司组建将实行全员市场化选聘,签订劳动合同、岗位合同,实行“双合同”契约化管理,约定聘任岗位、期限、权限、业绩目标、薪酬待遇,激励约束等,基本与市场接轨。针对干部队伍建设欠账,龙创集团将全盘谋划人才匹配,研究探索全员职业化进程,转变体制,完善机制,完善市场化经营机制,提高人力资源配置效率,打造高素质干事创业团队,奋力开创企业高质量发展新局面。

省国资委系统企业和建投集团先优典型事迹系列报道——“建投标兵”

黑龙江省八建公司党委副书记 纪委书记 陈玉梅

该同志一直以来都以高度的政治责任感和强烈的事业心,一心扑在工作岗位上,工作兢兢业业,恪尽职守,勤勉勤恳,出色地完成了上级交给的各项任务,为党建工作作出积极贡献。

几年来,她以“围绕生产经营抓党建,抓好党建促发展”为目标,以“巩固组织基础,规范组织生活,创新活动载体,加强信息宣传,强化党风廉政建设”为工作抓手,扎实推进党建各项工作。从规范组织学习提高全员政治素质和政治意识,从开展主题活动提高全员参与和团队凝聚力,每一次她都精心设计和安排,始终把八建公司的集体利益集体荣誉放到第一位。通过几年来重点抓的三项工作,把八建公司党建工作推上正规化、标准化轨道。

在来岁工作中,她将继续以全心全意为人民服务的观念、客观公正的处事原则、耐心细致的工作作风、持之以恒的奉献精神,倾入宏伟工作的满腔热情,为省八建公司未来的发展,再创宏伟华章。

初心,牢记使命”要求,坚定理想信念,对党绝对忠诚,在思想上、政治上、行动上与习近平对总书记的党中央保持高度一致,不折不扣执行党的决定,遵守党的纪律,讲党性、重品行。在工作中注意学习和提高理论素养,以期更好的适应新时期党建工作的需要,不断提高工作能力,恪尽职守,踏实进取,引领企业发展。

积极响应上级党委号召,始终坚持党管干部的组织原则,贯彻落实新时期“忠诚干净担当”党的好干部标准,在公司内持续开展并不断完善党员干部落实纪实工作制度,逐步健全完善党员干部培养、选拔、任用、考核工作体系,坚持过程考核和监督,在实践中培养选拔政治过硬、勇于担当、业绩突出、清正廉洁的干部重点培养。

近年来,公司班子团结有力,党员干部争做表率,员工队伍朝气蓬勃,各项工作都呈现出蒸蒸日上的良好发展态势,为顺利完成改革发展任务提供了有力的思想和组织保证。

黑龙江六建公司党委工作部部长 刘洪梅

该同志以高度的责任感和强烈的事业心,在工作中兢兢业业,出色完成了六建公司党委交给的各项任务,为公司党建工作作出了积极贡献。

该同志关心党和国家大事,政治敏锐性较强,思想上、政治上和行动上能时刻同党中央保持高度一致,能带头执行党和国家现阶段的各项路线方针政策,模范地遵守纪律,自觉接受监督,平时助人为乐,为人正派,坚持原则,自觉履行党员义务,正确行使党员权利,积极开展批评与自我批评,勇于改正缺点,具有开拓创新精神。工作中,多年如一日,将自己的责任、热情、智慧和心血全部奉献于党务工作。目前她还承担着党务管理、党员统计及党员信息系统的维护等工作,工作量大,涉及面广,但她总是不厌其烦,有条不紊地搞好自己的工作,默默奉献,辛勤工作。

该同志以不为名利的高贵品质、全心全意为人民服务的观念、客观公正的处事原则、耐心细致的工作作风,持之以恒的奉献精神,倾入党务工作的满腔热情,推动公司

黑龙江公路桥梁勘测设计院有限公司 党总支书记 蒋立群

该同志坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以党章为基本遵循,学习习近平总书记系列讲话精神,不断提高政治站位,带头践行“不忘

初心,牢记使命”要求,坚定理想信念,对党绝对忠诚,在思想上、政治上、行动上与习近平对总书记的党中央保持高度一致,不折不扣执行党的决定,遵守党的纪律,讲党性、重品行。在工作中注意学习和提高理论素养,以期更好的适应新时期党建工作的需要,不断提高工作能力,恪尽职守,踏实进取,引领企业发展。

积极响应上级党委号召,始终坚持党管干部的组织原则,贯彻落实新时期“忠诚干净担当”党的好干部标准,在公司内持续开展并不断完善党员干部落实纪实工作制度,逐步健全完善党员干部培养、选拔、任用、考核工作体系,坚持过程考核和监督,在实践中培养选拔政治过硬、勇于担当、业绩突出、清正廉洁的干部重点培养。

黑龙江六建公司党委工作部部长 刘洪梅

该同志以高度的责任感和强烈的事业心,在工作中兢兢业业,出色完成了六建公司党委交给的各项任务,为公司党建工作作出了积极贡献。

该同志关心党和国家大事,政治敏锐性较强,思想上、政治上和行动上能时刻同党中央保持高度一致,能带头执行党和国家现阶段的各项路线方针政策,模范地遵守纪律,自觉接受监督,平时助人为乐,为人正派,坚持原则,自觉履行党员义务,正确行使党员权利,积极开展批评与自我批评,勇于改正缺点,具有开拓创新精神。工作中,多年如一日,将自己的责任、热情、智慧和心血全部奉献于党务工作。目前她还承担着党务管理、党员统计及党员信息系统的维护等工作,工作量大,涉及面广,但她总是不厌其烦,有条不紊地搞好自己的工作,默默奉献,辛勤工作。

黑龙江公路桥梁勘测设计院有限公司 党总支书记 蒋立群

该同志坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以党章为基本遵循,学习习近平总书记系列讲话精神,不断提高政治站位,带头践行“不忘

海南分公司近日组织所属公司中高级管理人员,认真学习了集团党委书记、董事长张起超同志在集团2019年前三季度经济运行通报会议上的讲话稿,深入学习领会会议精神,研讨贯彻落实讲话精神的具体行动。

2019年是黑龙江建投集团战略性改革重组,迈向新征程的开局元年。我们要树立强烈的问题导向意识,奋发有为迎接改革大考,树立强烈的战略引领意识,推动企业做强做优做大。

二、引领创效,开拓创新发展思路

集团新兴板块承担着重要、艰巨、紧迫的任务,引领创效的培育步伐仍需加快,力度还需加大,海南分公司要在谋划发展思路,整合发展资源方面取得新突破。

同时,以海南省推出3年内新建建筑全部采用装配式的新规为契机,完成装配式工厂可研调查,探讨兴建装配式工厂的可行性。

二、提升管理,建设高素质干事团队

我们强化底线思维,进一步严防严控风险,准确把握企业内外部环境深刻变化带来的新情况新问题新挑战,提高风险防控能力,着力防范化解重大风险,实现企业风险管控能力整体提升。

在人才队伍建设方面,要下大力气解决所需之急、所求之难。坚持事业为上,做到事业发展需要什么样的人就用什么样的人,什么样的人最合适就选什么样的人。要为事业而用人,不凭领导个人亲疏、个人好恶来取舍。

海南分公司远离龙江大地,管理团队人员来自五湖四海,分公司在选人用人方面,将始终坚持高标准,严格选人用人制度,努力创造条件,让每一个进入团队的人都是需要的人,让每一个需要的人都能发挥作用。

三、创优争先,打造第一流企业文化

打造一流企业文化必须要有一流文化做支撑。打造优秀企业文化的过程,就是企业管理水平和核心竞争力不断提升的过程。

海南分公司管理团队人员来自五湖四海,分公司在选人用人方面,将始终坚持高标准,严格选人用人制度,努力创造条件,让每一个进入团队的人都是需要的人,让每一个需要的人都能发挥作用。

三、创优争先,打造第一流企业文化

打造一流企业文化必须要有一流文化做支撑。打造优秀企业文化的过程,就是企业管理水平和核心竞争力不断提升的过程。

一山湖项目是集团“抱一至水,远者无疆”企业文化心的发端,提炼、升华之地。多年来,海南分公司一直重视企业文化建设,坚持把品位、文化理念融入项目到企业之中,发扬“正心诚意,刚健自强”的奋斗精神,在与恒大、万科、碧桂园等国内一流房地产品牌的竞争中,打造出足以与之一匹敌的地产界佳品佳作——一山湖项目。

一山湖项目体现了龙江建设人“能赢敢赢”的精神特质,海南分公司必将这一特质继续发扬光大,在一山湖项目05地块、龙海泉城项目建设中,坚守初心、砥砺前行,为实现建投集团“打造最有使命感、最有打赢能力的基础设施建设大型现代企业集团”的总目标贡献更大的力量。

和平邨宾馆党委书记 李刚

按照集团经济工作会议安排部署,下一步,和平邨宾馆将坚持保接待、保改革、保民生、保稳定、保安全、保廉政的“六保”要求,坚持充分肯定历史贡献,切实维护职工利益的政策取向,按照“一个中心、两个方向、两大能力建设、三个打造”“1223”工作思路和目标,即围绕“政务接待、会议服务”这一中心,明确一手抓改革,一手抓经营两个方向;强化政务接待能力,服务市场能力和两大能力建设;以解决影响政务接待、服务市场和深化改革的突出问题为抓手,创新管理机制,完善管理举措,打造对外展现我企全面振兴、全方位振兴、新作为、新作风、新面貌的窗口;打造展现我省营商环境好、发展活力足,有精神、有信心窗口;全力打造和平邨“国宾馆”品牌。

按照集团经济工作会议安排部署,下一步,和平邨宾馆将坚持保接待、保改革、保民生、保稳定、保安全、保廉政的“六保”要求,坚持充分肯定历史贡献,切实维护职工利益的政策取向,按照“一个中心、两个方向、两大能力建设、三个打造”“1223”工作思路和目标,即围绕“政务接待、会议服务”这一中心,明确一手抓改革,一手抓经营两个方向;强化政务接待能力,服务市场能力和两大能力建设;以解决影响政务接待、服务市场和深化改革的突出问题为抓手,创新管理机制,完善管理举措,打造对外展现我企全面振兴、全方位振兴、新作为、新作风、新面貌的窗口;打造展现我省营商环境好、发展活力足,有精神、有信心窗口;全力打造和平邨“国宾馆”品牌。

(一)创新机制提升组织效能。按照省委、省政府和集团对和平邨宾馆引进战略投资者实行市场化经营的战略发展定位,结合宾馆现状,制定有效的薪酬机制、人才引进及留人、育人、培训机制、员工晋升机制、合理的利润分配等机制,推进经营机制转换,对机构职能和岗位职责进行再优化、压缩管理层级,提升组织效能,切实做好提质增效工作。

(二)扎实稳妥推进事转企改革。顺应改革大势,坚定不移深化体制机制改革。按集团要求,在12月底前宾馆完成工商登记变更,做好工会组建的相关筹备工作,为下一步全面深化改革奠定坚实基础。

(三)全力以赴抓好日常经营。以增加经济效益为主线,以攻坚克难、创收经营为宗旨,积极探索,开拓思路,改变营销策略,挖掘新兴市场,盘活现有资产,实施市场联盟,早日实现扭亏为盈。一是依托和和平邨政务接待宾馆和品牌优势,实施市场化运营,注册成立和平邨餐饮管理公司、食堂管理公司和婚

(四)全面加强党的建设。一是聚思想。通过净化政治生态,运用各种学习机会,传递国企情怀,促使全体员工忠诚于党、忠诚于企业、忠诚于员工,把思想统一到宾馆发展大势上来。二是严规矩。完善“三重一大”决策机制,落实党委决策前置制度,完善监督机制,对经营管理实行精细化,把关键环节装进制度的笼子里。强化问责机制,按谁主管谁负责,出了问题、严肃问责。二是树导向。把“三个树立起来”选人用人导向用在实处,对关键岗位专业人才采取组织推荐、市场化选聘的方式,选能人、选急需的人,对不适合工作岗位需求的干部,及时果断调整,营造风清气正的选人用人政治生态。

党建设工作一年一个台阶不断发展,深受党员和群众的好评。

范带头作用。

黑龙江龙建路桥第三工程有限公司 党委副书记 工会主席 刘洪涛

该同志始终坚持以高度的政治责任感和强烈的事业心,带领公司党群干部高质量、高标准开展各项党建工作,在他的带领下,公司全体党员干部的政治理论素养和党建业务工作水平都有了显著提升。

在党建工作中心,该同志时刻注重加强意识形态建设,深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,先后以多种形式组织开展学习贯彻习近平系列重要讲话精神、十九大报告精神等专题活动,以坚持中心组制度和“三会一课”制度为抓手,推进两级党组织学习常态化,通过书籍、报纸,每周党务知识分享和微信公众号等多种方式向广大党员渗透学习资源,营造浓厚氛围,严格执行党建联络点制度,全年多次分赴省内外工地一线开展指导工作,形成了齐抓共管的党建工作合力。

该同志以高度的政治责任感和强烈的事业心,带领公司党群干部高质量、高标准开展各项党建工作,在他的带领下,公司全体党员干部的政治理论素养和党建业务工作水平都有了显著提升。

在党建工作中心,该同志时刻注重加强意识形态建设,深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,先后以多种形式组织开展学习贯彻习近平系列重要讲话精神、十九大报告精神等专题活动,以坚持中心组制度和“三会一课”制度为抓手,推进两级党组织学习常态化,通过书籍、报纸,每周党务知识分享和微信公众号等多种方式向广大党员渗透学习资源,营造浓厚氛围,严格执行党建联络点制度,全年多次分赴省内外工地一线开展指导工作,形成了齐抓共管的党建工作合力。

黑龙江龙建路桥第三工程有限公司 党委副书记 工会主席 刘洪涛

该同志始终坚持以高度的政治责任感和强烈的事业心,带领公司党群干部高质量、高标准开展各项党建工作,在他的带领下,公司全体党员干部的政治理论素养和党建业务工作水平都有了显著提升。

在党建工作中心,该同志时刻注重加强意识形态建设,深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,先后以多种形式组织开展学习贯彻习近平系列重要讲话精神、十九大报告精神等专题活动,以坚持中心组制度和“三会一课”制度为抓手,推进两级党组织学习常态化,通过书籍、报纸,每周党务知识分享和微信公众号等多种方式向广大党员渗透学习资源,营造浓厚氛围,严格执行党建联络点制度,全年多次分赴省内外工地一线开展指导工作,形成了齐抓共管的党建工作合力。

该同志以高度的政治责任感和强烈的事业心,出色地完成了集团综合办及支部交给的各项任务。作为一名共产党员,她在本职岗位上发挥了先锋模范作用,为普通群众树立了良好的榜样。她深知一举动都会直接或间接、部分或全部地影响到身边同志的工作热情。在日常生活和平时的工作中,坚持不断学习党章,学习近平系列重要讲话精神,用科学的发展观来丰富自己的政治头脑,牢固树立正确的世界观、人生观和价值观,坚定共产主义信念。在平时的生活中,时时刻刻用党员的标准严格要求自己,约束自我的言行,不断增强党员观念,加强党性修养,按照党章的规定履行党员义务,严格遵守党的纪律,执行党的决定,以新时期共产党员先进性的具体要求鞭策自我,不断提高综合素质和业务能力。在与同事相处时,总是以“与人为善”的心态对待每一个人,在参加组织活动时,自觉始终用心主动,不计得失,用自我的爱心让他人感受党的温暖,用自身的言行感召周围的同志,让“党员”这一光荣称号在自我身上闪耀发光。

黑龙江龙建路桥第三工程有限公司 党委副书记 工会主席 刘洪涛

该同志始终坚持以高度的政治责任感和强烈的事业心,带领公司党群干部高质量、高标准开展各项党建工作,在他的带领下,公司全体党员干部的政治理论素养和党建业务工作水平都有了显著提升。

在党建工作中心,该同志时刻注重加强意识形态建设,深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,先后以多种形式组织开展学习贯彻习近平系列重要讲话精神、十九大报告精神等专题活动,以坚持中心组制度和“三会一课”制度为抓手,推进两级党组织学习常态化,通过书籍、报纸,每周党务知识分享和微信公众号等多种方式向广大党员渗透学习资源,营造浓厚氛围,严格执行党建联络点制度,全年多次分赴省内外工地一线开展指导工作,形成了齐抓共管的党建工作合力。

该同志以高度的政治责任感和强烈的事业心,出色地完成了集团综合办及支部交给的各项任务。作为一名共产党员,她在本职岗位上发挥了先锋模范作用,为普通群众树立了良好的榜样。她深知一举动都会直接或间接、部分或全部地影响到身边同志的工作热情。在日常生活和平时的工作中,坚持不断学习党章,学习近平系列重要讲话精神,用科学的发展观来丰富自己的政治头脑,牢固树立正确的世界观、人生观和价值观,坚定共产主义信念。在平时的生活中,时时刻刻用党员的标准严格要求自己,约束自我的言行,不断增强党员观念,加强党性修养,按照党章的规定履行党员义务,严格遵守党的纪律,执行党的决定,以新时期共产党员先进性的具体要求鞭策自我,不断提高综合素质和业务能力。在与同事相处时,总是以“与人为善”的心态对待每一个人,在参加组织活动时,自觉始终用心主动,不计得失,用自我的爱心让他人感受党的温暖,用自身的言行感召周围的同志,让“党员”这一光荣称号在自我身上闪耀发光。